

## **ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях повышения материальной заинтересованности работников в конечном результате деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский педагогический колледж» (далее - образовательная организация), успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, проявления инициативы, умения решать проблемы, нести ответственность за принятые решения, соблюдения трудовой дисциплины.

1.2. Премирование работников производится в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда:

- а) ежемесячно (в размере 10% должностного оклада);
- б) по итогам работы за квартал, год (оставшаяся стимулирующая часть ФОТ).

1.3. В колледже устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются Работнику с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

### **2. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ**

2.1. Премирование работников осуществляется на основании показателей (критериев) указанных в приложениях к настоящему положению.

2.2. Премия может не выплачиваться или ее размер может быть уменьшен в случае:

- наличия обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей несовершеннолетних);
- нарушения правил по охране труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- небрежное отношение к учебно-материальной базе приведшее к её умышленному повреждению;
- искажения отчетности;
- при наличии не снятых дисциплинарных взысканий.

### **3. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ, ВЫПЛАТА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

3.1. Премирование работников осуществляется приказом директора.

3.2. Состав комиссии утверждается приказом директора образовательной организации. В состав комиссии входят директор образовательной организации, заместители директора, председатель первичной профсоюзной организации, 2 представителя общего собрания работников образовательной организации.

Председатель комиссии организует работу комиссии, назначает заседания комиссии, ведет заседания комиссии.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и являются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии.

Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. В случае равного количества голосов председатель имеет право решающего голоса.

По итогам заседания комиссии составляется протокол, подписываемый председателем и секретарем комиссии

Решение комиссии утверждается приказом директора.

3.3. Комиссия оценивает деятельность работников за отчетный период по балльной системе исходя из показателей, указанных в приложениях к настоящему положению, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных работником. В случае равенства голосов, голос председателя комиссии является решающим.

3.3.1. Основанием для дополнительного индивидуального премирования является своевременное и качественное выполнение особых поручений руководства колледжа (директора и заместителей директора), Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области. Решение о выплате дополнительной премии и ее размере принимается непосредственно директором колледжа. В решении указывается конкретное особое поручение, за выполнение которого осуществляется выплата дополнительной премии. При этом допускается дополнительное увеличение набранного количества баллов до 50%.

3.4. Размер премии работника определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных работником, на стоимость балла. Стоимость балла определяется в соответствии с приказом директора.

3.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам по соответствующим квалификационным уровням по итогам работы за месяц, и в абсолютных размерах по итогам работы за квартал, за год.

3.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

3.7. Выплата материальной помощи осуществляется приказом директора на условиях установленных коллективным договором ГАПОУ ТО «Тюменский педагогический колледж» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.