

Дополнительное соглашение №2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2016-2019 годы
ГАПОУ ТО «Тюменский педагогический колледж»

г. Тюмень

23 июня 2017 года

Первичная профсоюзная организация ГАПОУ ТО «Тюменский педагогический колледж», являющаяся полномочным представителем работников ГАПОУ ТО «Тюменский педагогический колледж» и Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский педагогический колледж», на основании статьи 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2016-2019 годы (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

1. Представители сторон договорились о внесении в Договор следующих изменений:

1.1. Пункт 12.2 статьи 12. «Виды и системы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«12.2. Система оплаты и стимулирования труда работников Колледжа устанавливается коллективным договором, Постановлением Администрации Тюменской области от 29 декабря 2004 года № 242-ПК «Об особенностях оплаты и стимулирования труда и мерах социальной поддержки отдельных категорий работников в государственных организациях Тюменской области», Распоряжением Администрации Тюменской области от 06 декабря 2004 года № 1114-РК «О системе оплаты труда в государственных бюджетных, казённых и автономных учреждениях Тюменской области», Положением о системе оплаты труда, Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, соглашениями иными локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц. Выплата заработной платы работникам Колледжа осуществляется 5 и 20 числа каждого месяца путём перевода денежных средств в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Денежные средства, выдаваемые работникам за первую половину месяца в счет оплаты труда, устанавливаются из расчёта отработанных рабочих дней за 1-ю половину месяца.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. В случае невыплаты заработной платы за время отпуска в установленный срок отпуск переносится по желанию работника до получения им отпускных выплат.

Локальные нормативные акты: Положение о системе оплаты труда, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда утверждаются работодателем с учётом мнения представительного органа работников.».

1.2. Дополнить Договор «Статьёй 10.1. Длительный отпуск педагогических работников» следующего содержания:

«Статья 10.1. Длительный отпуск педагогических работников.

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

Педагогические работники имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации. Допускается присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску педагогического работника.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки при условии, что за

этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.».

1.3. Абзац 3 Статьи 6 «Начало трудовых отношений. Трудовой договор» изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора с педагогическими работниками не допускается отсутствие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.».

2. Изменения в Коллективный договор на 2016-2019 годы, принятые настоящим Дополнительным соглашением, вводятся в действие с 23 июня 2017 года.

3. В течении семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения представителями сторон необходимо направить настоящее Дополнительное соглашение на уведомительную регистрацию.

**Директор ГАПОУ ТО
«Тюменский педагогический
колледж»**



В.В. Черепанов

**Председатель первичной
профсоюзной организации ГАПОУ
ТО «Тюменский педагогический
колледж»**



Л.В. Михеева